



# TCU supera metas definidas para o biênio 2019-2021

O **plano de gestão** e os **planos operacionais do TCU**, que pautaram o biênio 2019-2021, alcançaram consecução mais que satisfatória, com todas as nove **metas** pré-definidas tendo sido **atingidas ou superadas**, alcançando-se o **desempenho geral de 114%**.

Indicador	Meta	Resultado	Resultado %
Nível de estoque de processos	7.150	6.750	105,6%
Índice de realização de ações de controle prioritárias	80%	98,9%	123,6%
Índice de realização das ações do Coopera	100%	100%	100%
Índice de deliberações monitoradas em trabalhos relevantes ou priorizados	80%	94%	117,6%
Índice de deliberações monitoradas	80%	90,4%	113,1%
Produtividade na instrução de processos	0,4	0,4	110%
Índice de processos em grau de recurso aguardando instrução com até 150 dias em estoque	80	82,5	103,1%
Atos de pessoal em estoque	145.000	143.653	100,9%
Índice de realização de ações corporativas prioritárias	80%	98,3%	122,9%
<b>Resultado final do plano de gestão do Biênio 2019-2021 aferido pelo TCU</b>		<b>114%</b>	

A realização dos trabalhos foi marcada pela prática do **diálogo, proatividade, eficiência** e **relacionamento** com as instituições e a sociedade civil, além da busca pela simplificação e desburocratização dos processos de trabalho do Tribunal.

## “APRIMORAR A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA EM BENEFÍCIO DA SOCIEDADE POR MEIO DO CONTROLE EXTERNO”

*Por trás da missão institucional, estão associado múltiplos objetivos, como o de zelar pelas contas públicas do País, perseguir e reduzir as desigualdades regionais, combater desvios e práticas de corrupção e, ao mesmo tempo, auxiliar na construção de um Brasil mais justo solidário e fraterno.*



Com o advento da **pandemia da Covid-19**, foi necessária uma revisão dos planos. Mudanças significativas no planejamento inicialmente traçado para o biênio foram necessárias. Diante do desafio que se impôs a todo cidadão e a todas as organizações brasileiras, o TCU foi capaz de confirmar a tese de que a união de esforços é capaz de fazer grandes feitos. Houve ajustes de rumos. As mudanças no ambiente se refletiram no conjunto de indicadores, metas e ações que avaliaram o desempenho do Tribunal e de nossas unidades.

O **Programa de Atuação no Enfrentamento da Crise da Covid-19**, o Coopera, foi lançado pelo TCU a partir da preocupação em fiscalizar a atuação dos gestores federais dentro das peculiaridades da situação emergencial, mas com ações de orientação, parceria e diálogo. O modelo de teletrabalho, tão incentivado e já há anos amadurecido pelo TCU, foi aplicado em mais de 90% das atividades.

A **transformação digital** pelo qual o TCU já passava foi então acelerada com a pandemia e possibilitou que o Tribunal remodelasse sua forma de atuar. Chegou-se, portanto, ao final do biênio com uma **Estratégia Digital** desenhada para guiar as futuras ações da organização. Também foi estabelecida uma estratégia para aplicação de procedimentos de fiscalização de forma digital e outra para guiar os relacionamentos institucionais.

Além dessas, diversas outras transformações se materializaram. O reflexo desse **empenho demonstrado por equipes e servidores** do Tribunal pode ser observado no desempenho aferido pelo TCU e por suas secretarias-gerais ao final do ciclo de planejamento encerrado em março de 2021.

Mesmo diante das adversidades encontradas, o Tribunal foi capaz de **alcançar ou superar as nove metas traçadas** no plano de gestão para o biênio, tendo, conforme assinalado, alcançado o resultado geral de 114%.